

كلية الزراعة والطب البيطري
وحدة ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي

دليل معايير واجراءات تقييم أعضاء
هيئة التدريس بالكلية

أولاً: معايير تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم:

- 1- مدى التزام عضو هيئة التدريس بجداول التدريس والساعات المكتبية والأنشطة الأكاديمية وذلك بناء على نتائج استبانات تقييم المقررات الدراسية.
- 2- استمرارية التطوير الذاتي لأعضاء هيئة التدريس في مجالات التخصص.
- 3- ما يقدمه أعضاء هيئة التدريس من أنشطة وإسهامات في مجال البحث العلمي والنشر الدولي وترجمة وتأليف الكتب والمصادر العلمية.
- 4- مساهمات عضو هيئة التدريس في مجالات خدمة المجتمع.
- 5- المساهمة في عمليات الدعم والإرشاد الأكاديمي وحل المشاكل الأكاديمية للطلاب.
- 6- مشاركة عضو هيئة التدريس في وضع وتطوير الخطط الدراسية والتعليمية والبحثية بالكلية.
- 7- المساهمة في أنشطة ضمان الجودة والتطوير المستمر بالكلية.

ثانياً : الإجراءات التنفيذية

- 1- يقوم عضو هيئة التدريس بطباعة نتائج استبانات تقويم الطلاب من على النظام الأكاديمي للمقررات الدراسية التي يقوم بتدريسها خلال العام الأكاديمي، ويسلمها لرئيس القسم العلمي التابع له.

2- يتولى رئيس القسم الأكاديمي بملء الجزء الخاص به في الاستمارة المعتمدة لتقييم أعضاء هيئة التدريس.

3- يقوم رئيس القسم بمناقشة نتائج التقييم مع عضو هيئة التدريس بغرض توضيح أي سلبيات في الأداء من أجل أن يعمل عضو هيئة التدريس إلى تجاوزها مستقبلاً.

4- يتولى رئيس القسم إعداد تقرير عن أداء أعضاء هيئة التدريس في قسمه، ويسلم التقرير لسعادة عميد الكلية في نهاية العام الأكاديمي.

5- يتم استخدام التقييم السنوي كتغذية راجعة لتحسين أداء أعضاء هيئة التدريس ويستعان به في حالة تجديد عقود أعضاء هيئة التدريس المتعاقدين.